

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад № 21 «Звездочка» комбинированного вида»
662603, г. Минусинск, ул. Борцов Революции, 50 «А», тел. 8 (39132) 5 01 91
E-mail: ds21zvezdochka@yandex.ru

Согласовано:
Профсоюзным комитетом МДОБУ
«Детский сад №21»
Председатель ПК:

Чеснакова /И.Н.Чеснакова/



Принято:
На Общем собрании
Трудового коллектива
МДОБУ «Детский сад №21»

Протокол № 27
« 30 » 09 2021 г

Председатель Общего собрания:

Пятацкая О.А.

Положение
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения «Детский сад № 21 «Звездочка»
комбинированного вида»

Минусинск, 2021 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее по тексту – Положение) является локальным актом муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 21 «Звездочка» комбинированного вида» (далее по тексту – Учреждение).
- 1.2. Положение об Общем собрании Учреждения разработано в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273 (ред. от 02.07.2021) «Об образовании» в Российской Федерации; Приказ Минобрнауки России «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» от 17.10.2013 № 1155 (с изменениями на 21 января 2019 года); Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.09.2013 № 30038); Уставом муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 21 «Звездочка» комбинированного вида», утвержденного постановлением Администрации города Минусинска от «29» сентября 2021г № АГ-1724-п (далее по тексту – Устав).
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту – Общее собрание) – коллегиальный орган, созданный с целью регламентации отношений между коллективом и работодателем, представляет и защищает интересы всех работников Учреждения.
- 1.4. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических работников и обслуживающий персонал Учреждения.
- 1.5. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками Учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся членами Общего собрания коллектива, принимаются на его заседании, оформляются приложением, которое является неотъемлемой частью данного Приложения.
- 1.7. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов и развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание коллектива реализует прав на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - Рассматривает и утверждает проект коллективного договора;
 - Рассматривает и решает вопросы деятельности Учреждения в рамках, установленных Уставом учреждения, коллективным договором;

- Рассматривает и принимает Устав, изменения и дополнения, вносимые в Устав Учреждения;
- Вместе с заведующим утверждает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- Избирает комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- Обсуждает и одобряет комплексные планы улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, осуществляет контроль за ходом выполнения этих планов;
- Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- заслушивает отчеты заведующей Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права Общего собрания

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения.
- 4.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 5.2. Общее собрание коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 5.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.6. Общее собрание собирается не реже 2 раз в течение учебного года.
- 5.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа работников Учреждения.
- 5.8. На рассмотрение Общего собрания принимается открытым голосованием большинства работников Учреждения, присутствующих на собрании.
- 5.9. Решение Общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждения.
- 5.10. Решение Общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность Общего собрания

- 6.1. Общее собрание несет ответственность за:
- За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным и правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

- 7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей и печатью Учреждения.