

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

Если ты являешься членом профсоюза, то имеешь реальную возможность реализовать свои права через первичную профсоюзную организацию!

Если по результатам специальной оценки условия труда работника отнесены к вредным, то работодатель обязан ему предоставить:

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней (ст.117 ТК РФ);
2. Доплату не менее 4% тарифной ставки (оклада) (ст.147 ТК РФ)
3. Сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст.92 ТК РФ)

Работники должны знать, что:

- **Обязательные периодические осмотры** проводятся за счет средств работодателя по направлению, врученному на руки за 10 дней до начала осмотра. По результатам осмотра выдается **медицинское заключение**;
- **Диспансеризация** проводится на добровольной основе с целью углубленного медицинского осмотра с применением лабораторно-инструментальных исследований. По результатам диспансеризации выдается **паспорт здоровья**.

Работник имеет право:

1. Участвовать в работе комиссии по проведению специальной оценке условий труда (далее СОУТ), если он является членом первичной профсоюзной организации;
2. Знакомиться с ходом проведения СОУТ (426 ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Руководитель образовательной организации

может вернуть 20% страховых взносов, уплаченных в ФСС в истекшем году на предупредительные меры по охране труда!!!

Принципы социального партнерства	Реализация
Равноправие (паритетность)	Комиссия по охране труда
Контроль	Общественно-административный контроль
Выполнение принятых на себя обязательств	Соглашение по охране труда
Ответственность	Кодекс об административных нарушениях

Реализация принципов безопасности образовательного процесса - это:

1. **Минимизация последствий влияния на работника вредных производственных факторов**
2. **Профилактика несчастных случаев на производстве**

Работники не несут расходов на охрану труда!